



**СИБУР**



# Обучение людей от бизнеса как масштабируемое решение для выстраивания Data Governance

Андрей Телятник

[agt.mipt@gmail.com](mailto:agt.mipt@gmail.com)

Analyst Days  
25 мая 2019г.

Санкт-Петербург

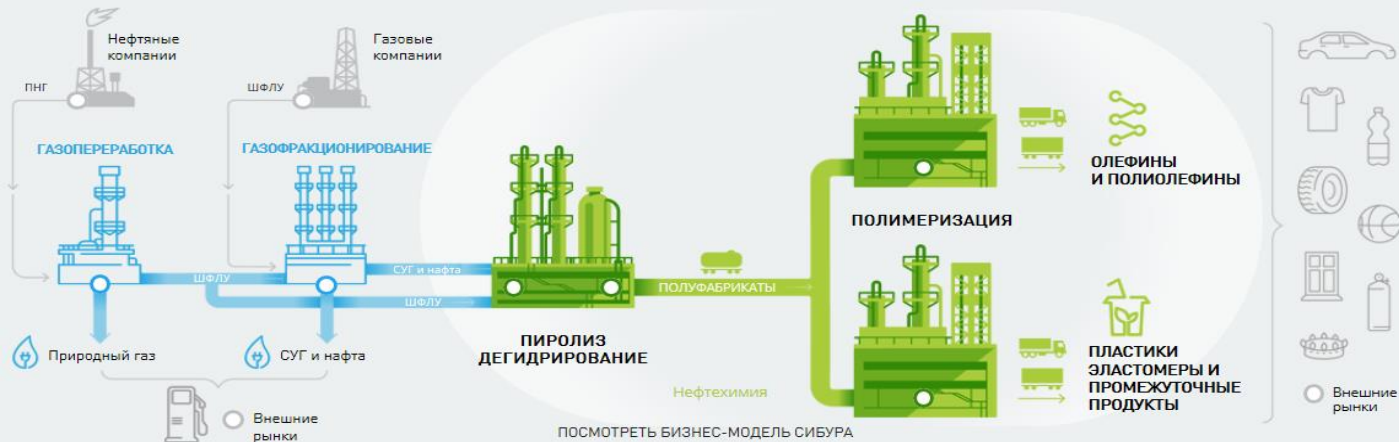
1. ЗНАКОМСТВО

2. ПРЕДПОСЫЛКИ И ПРОБЛЕМА

3. РЕШЕНИЕ – ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ОТ БИЗНЕСА

4. ОБСУЖДЕНИЕ

СИБУР является крупнейшей в России интегрированной нефтехимической компанией.



Более 20 компаний,  
более 26 000  
сотрудников

Эффективная  
компания –  
ЕВITDA > 30%

Старт программы  
цифровой  
трансформации в 2017

В цифре больше 200  
человек, сотни  
систем-источников

## Повышение скорости и качества принятия решений

Решения,  
основанные  
на данных



Автоматизация  
процессов



Передача  
полномочий  
на места

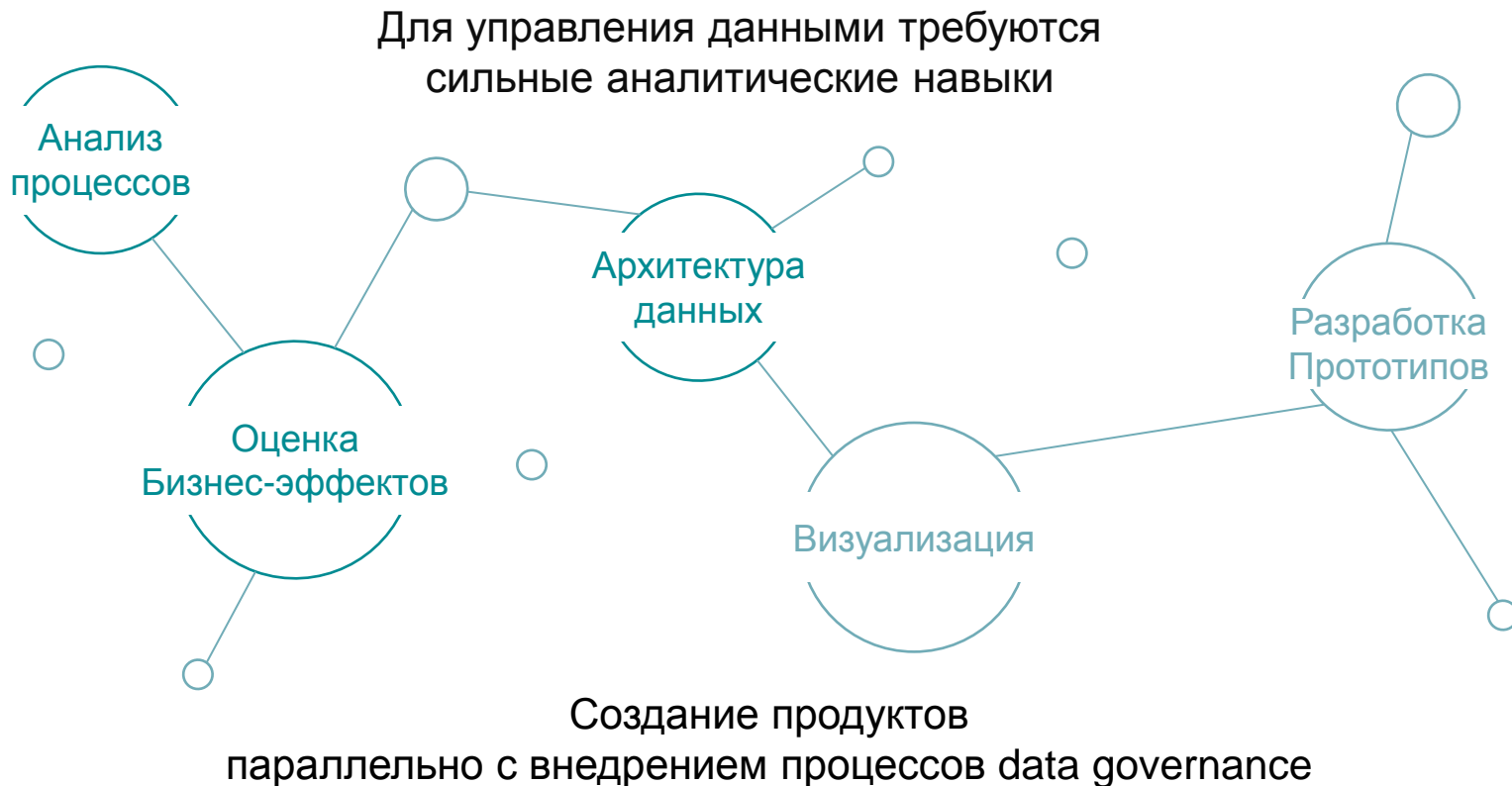


### СОЗДАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ КОРП. ДАННЫМИ

- ✔ Построение платформы для аналитики
- ✔ Внедрение процессов Data Quality и Data Governance
- ✔ Дэшбордизация и отчетность

### МИССИЯ:

Сформировать  
data driven  
компанию



Недостаток специалистов:  
задача слишком глобальная!

Требуется активное  
вовлечение в процесс  
представителей бизнеса



Требуется менять культуру  
работы с данными  
по компании в целом

Как масштабировать процесс для крупной компании?

## ПОЧЕМУ ТАК?

Знание бизнеса



Простота  
современных  
инструментов

## Благоприятные факторы:



МНОГО АКТИВНЫХ  
и умных  
сотрудников



ОТКРЫТОСТЬ  
к обучению



мировая тенденция  
к повышению кросс-  
функциональности



есть опыт глобального  
изменения культуры  
компании

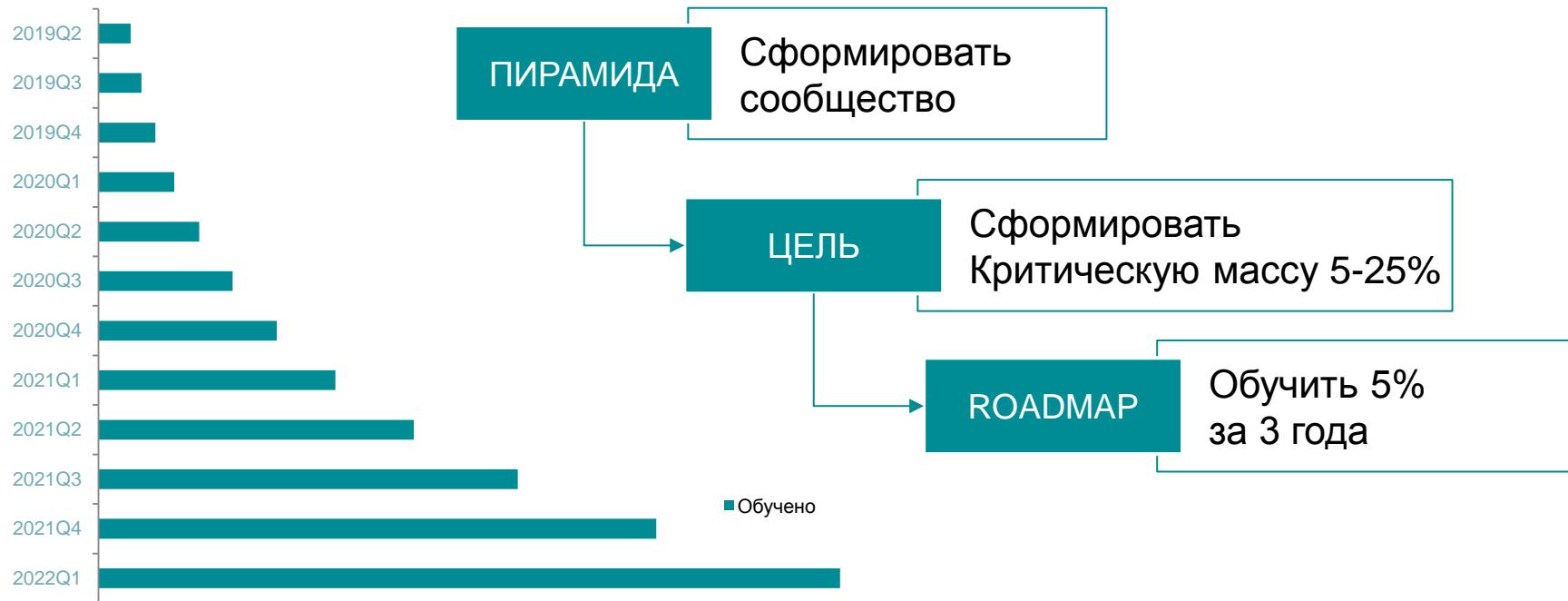
# ЧТО ДЛЯ ЭТОГО НУЖНО?

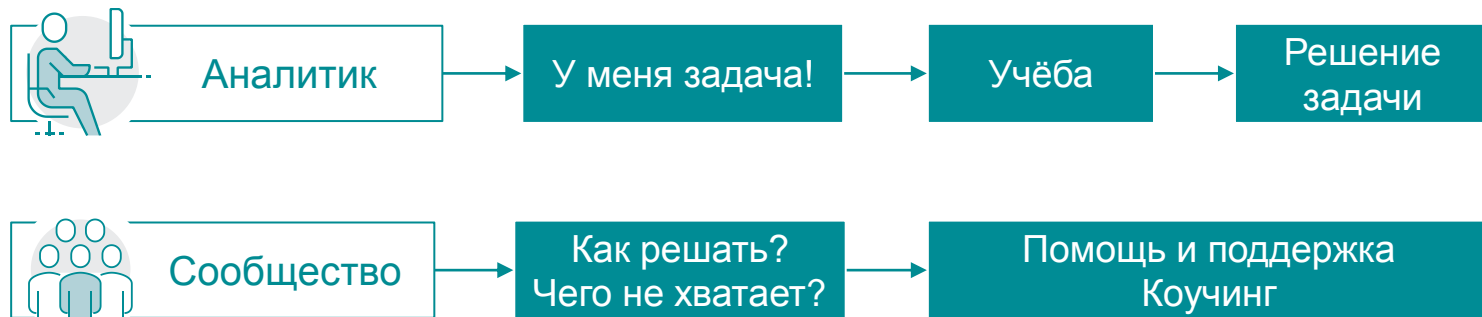


# КОГО И КАК УЧИТЬ?



# Как масштабировать?





1

Школа - внутренняя  
площадка для  
решения **прикладных**  
задач

2

Определены  
компетенции и  
направления  
обучения

3

Формат – курсы, воркшопы,  
хакатоны, конференции,  
самостоятельная работа и  
работа в команде



# Спасибо за внимание!

**Андрей Телятник**  
agt.mipt@gmail.com  
Telegram: @telyatnik